

REGULAMIN POSTĘPOWANIA DLA OSÓB PRACUJĄCYCH Z NIELETNIMI W DIECEZJI JOLIET

1 czerwiec, 2003

Jasne, budzące zaufanie i powszechnie znane reguły postępowania duchownych i osób zatrudnionych w instytucjach kościelnych zostają podane przez Diecezję dla wszystkich osób mających kontakt z dziećmi i osobami nieletnimi (*Statut USCCB ochrony dzieci i nieletnich, Artykuł 6*).

Aby stworzyć atmosferę zaufania i bezpieczeństwa dla osób nieletnich, Diecezja Joliet wydaje *Regulamin postępowania dla osób pracujących z nieletnimi*. Jednocześnie Diecezja wymaga od osób zatrudnionych w instytucjach kościelnych zachowania moralnego i odpowiedniego.

A. Definicje

1. Za osobę nieletnią uważa się osobę, która nie ukończyła 18 roku życia. Za „nieletnich” w niniejszym *Regulaminie postępowania* uważa się także osoby upośledzone ze względu na kalectwo fizyczne lub psychiczne.

2. Nadużycie seksualne jest nie-przypadkowym lecz zamierzonym działaniem w stosunku do osoby nieletniej

3. Nadużycie seksualne osoby nieletniej jest jakimkolwiek kontaktem o charakterze seksualnym osoby dorosłej z nieletnią. Jest to działanie, które ma na celu pobudzić lub zaspokoić pragnienie seksualne osoby dorosłej. Nadużycie seksualne jest sprzeczne z nauczaniem Kościoła i jest niedopuszczalne. Osoby zatrudnione w instytucjach kościelnych mają obowiązek chronić osoby nieletnie przed wszelkimi formami nadużycia.

4. Do osób zatrudnionych w Kościele należą osoby duchowne i zakonne, jak też osoby świeckie zatrudnione lub ochotniczo pracujące w kościelnych instytucjach diecezjalnych, parafialnych lub szkolnych.

B. Zasady ogólne

Niniejszy *Regulamin postępowania* ma na celu pomóc osobom zatrudnionym w Kościele w pracy z nieletnimi w programach prowadzonych przez Kościół. Nie zastępuje one wymagań cywilnego prawa stanowego (DCFS). W przypadkach wątpliwych lub nie zamieszczonych w niniejszym *Regulaminie postępowania* należy natomiast skontaktować się z przełożonym lub z departamentem *Faith Formation* Diecezji Joliet (*Departament nauczania religijnego*) lub *Personnel Policy Handbook* (*Departament szkolnictwa*).

1. Kościół w pełni respektuje prawo rodziców do religijnego wychowania ich dzieci. Dlatego jego działalność z nieletnimi jest prowadzona za wyrażoną zgodą rodziców lub upoważnionych opiekunów.

2. Pracownicy instytucji koœcielnych maj¹ obowi¹zek powierzania pozostawionych ich trosce dzieci jedynie rodzicom, uprawnionym opiekunom lub osobom przez nich upowa¿nionym. W przypadkach w¹tpliwych pracownik koœcielny powinien skontaktowaæ siê z rodzicem lub uprawnionym opiekunem dziecka. W innych przypadkach, zanim pozostawi dziecko, powinien skontaktowaæ siê ze swoim prze³o¿onym.
3. Pracownik koœcielny nigdy nie mo¿e pozostawiaæ nieletnich bez opieki po skoñczonych lekcjach, zajêciach, spotkaniach, itp.
4. O przypadkach niew³aciwych lub niespotykanych zachowañ nieletnich pracownicy instytucji koœcielnych powinni jak najszybciej poinformowaæ o tym rodziców.
5. Pracownicy koœcielni maj¹ zakaz spo¿ywania, posiadania, lub bycia pod wp³ywem alkoholu lub innych niedozwolonych narkotyków podczas pracy z nieletnimi. Maj¹ zakaz rozprowadzania alkoholu i narkotyków wœród nieletnich jak te¿ pozwalania u¿ywania tych substancji w ich obecnoœci.
6. Okazjonalnie, pracownicy koœcielni mog¹ przewoziæ nieletnich. Jednak¿e, nastêpuj¹ce zasady musz¹ byæ przestrzegane gdy pracownik koœcielny przewozi osoby nieletnie:
 - a. Aby oprzewoziæ osobê nieletni¹ musi posiadaæ na to pisemn¹ zgodê.
 - b. Osoba nieletnia zostanie przewieziona bezpoœrednio do miejsca przeznaczenia. Nieautoryzowane zatrzymania s¹ niedozwolone.
 - c. Pracownicy koœcieli powinni unikaæ podczas jazdy niepotrzebnego i niew³aciwego kontaktu z nieletnimi.
7. Pracownicy koœcielni maj¹ zakaz rozmawiania z nieletnimi w sposób obel¿ywy lub poni¿aj¹cy. Maj¹ powstrzymaæ siê od niew³aciwych wyra¿eñ, ¿artów gdy przebywaj¹ z nieletnimi.
8. Pracownicy instytucji koœcielnych maj¹ zakaz prowadzenia z nieletnimi rozmów o charakterze seksualnym. Jednak¿e, problemy takie mog¹ byæ omawiane podczas zajêæ lekcyjnych. Zagadnienia ¿ycia seksualnego zostan¹ przedstawione w zgodzie z nauczaniem Koœciola na ten temat. Jeœli osoby nieletnie bêd¹ przedstawia³y zagadnienia nie znajduj¹ce odpowiedzi powinni oni o tym poinformowaæ rodziców lub opiekunów dziecka. Pracownicy koœcielni maj¹ zakaz dyskutowania w³asnych zachowañ seksualnych w obecnoœci nieletnich.
9. Pracownik koœcielny nigdy nie mo¿y byæ nagi w obecnoœci nieletnich. Przebieralnie i prysznice dla doros³ych musz¹ byæ oddzielne od tych przeznaczonych dla osób nieletnich.
10. Pracownicy instytucji koœcielnych maj¹ zakaz posiadania materia³ów o charakterze seksualnym (czasopisma, karty, video, filmy, ubiory, itp.) lub korzystaæ z tego typu materia³ów na stronach internetowych, gdy przebywaj¹ na terenie koœcielnym lub w obecnoœci nieletnich.

11. Pracownicy kościelni mają zakaz spania z nieletnimi na jednym łożku, materacu, w namiocie lub w małym namiocie.

12. Rezydencje dla osób duchownych lub zakonnych mają służyć im samym. Osoby nieletnie nie mogą w nich przebywać. Za wyjątkiem okazjonalnych wizyt osób z najbliższej rodziny, nieletni nie mogą nocować w rezydencjach dla księży lub osób zakonnych.

13. Miejsca spotkań i rozmów powinny posiadać szklane drzwi. W przeciwnym razie, podczas spotkań drzwi mają pozostać otwarte.

C. Kontakt fizyczny

Wprowadzenie zasad fizycznego kontaktu pomiędzy pracownikami kościelnymi a osobami nieletnimi ma na celu bezpieczeństwo dzieci jak też zabezpieczenie pracowników kościelnych przed nieporozumieniami. Poniższe zasady powinny być ściśle przestrzegane przez osoby pracujące z nieletnimi.

Pracownicy instytucji kościelnych mają zakaz wymierzania kar fizycznych za wykroczenia dokonane przez nieletnich. Zakaz ten dotyczy wymierzania klapsów, policzków, popchnięć lub innych form fizycznego karcenia lub zemsty za wykroczenia popełnione przez nieletnich.

Zdrowa relacja pomiędzy pracownikami instytucji kościelnych a dziećmi ma duży wpływ na ich rozwój. Ważne jest aby niektóre duszpasterskie działania Kościoła były prowadzone w sposób publiczny, czyli niezamknięty w odosobnionych pomieszczeniach.

1. Następujące formy serdeczności są uważane jako właściwe przykłady zachowań podczas programów duszpasterskich prowadzonych przez Kościół:

- Przytulenie boczne.
- Przytulenie ramię przy ramieniu.
- Poklepanie po ramieniu lub po plecach.
- Uścienienie dłoni.
- Danie „piłki”.
- Słowna pochwała.
- Dotknięcie ręki, twarzy, ramienia lub pleców osoby nieletniej.
- Położenie ręki na ramionach.
- Trzymanie ręki małych dzieci podczas spaceru.
- Trzymanie małych dzieci na kolanach.
- Uklęknięcie lub schylenie się, aby przytulić dziecko.
- Trzymanie ręki podczas modlitwy.
- Pogłaskanie po głowie jeżeli jest to kulturowo przyjęte (unikane w niektórych wspólnotach azjatyckich).
- Odwzajemnianie gestów zapoczątkowanych przez osobę nieletnią, jeżeli są właściwe.

2. Niektóre formy fizycznego kontaktu z nieletnimi mogą być prowadzone do niewłaściwych zachowań. W celu zachowania odpowiedniego dystansu

osobami nieletnimi przyk³ady nastêpuj¹cych zachowañ nie powinny mieæ miejsca w programach prowadzonych przez Koœció³:

- Niew³œciwe, albo d³ugie obejmowanie.
- Poca³unki w usta.
- Trzymanie dzieci powy¿ej 5/6 lat na kolanach.
- Dotykane pœciadkó³, piersi lub czêœci genitalnych.
- Spanie z osob¹ nieletni¹ na jednym œó³ku, materacu, w œepiworze lub ma³ym namiocie.
- Trzymanie za kolana albo za nogi osóbê nieletni¹.
- Œaskotanie osoby nieletniej.
- Si³owanie lub zapasy.
- Noszenie na plecach „na barana”.
- Jakiegokolwiek masowanie osoby doros³ej przez nieletni¹.
- Jakiegokolwiek masowanie osoby nieletniej przez doros³¹.
- Jakiegokolwiek formy niechcianej sympatii.
- Prowienie komplementó³ na temat budowy i rozwoju cia³a.

D. Zwrocenie przesadnej uwagi

Niektóre zachowania osób doros³ych mog¹ prowadziæ do niew³œciwych relacji z nieletnimi. Do zachowañ takich, mo¿e nale¿eæ zwrocenie na te osoby przesadnej uwagi. Do zachowañ takich, które s¹ zakazane pracownikom zatrudnionym w instytucjach koœcielnych mog¹ nale¿¹ miêdzy innymi:

- Dawanie osobie nieletniej prezentu, którego nie da³oby siê ca³ej grupie dzieci (nie dotyczy wyró¿nieñ, nagród, itp.).
- Pozwalanie na kierowanie samochodem duchownego przez osobê nieletni¹, nawet gdy inny doros³y znajduje siê w samochodzie.
- Wyznaczanie jednego dziecka na specjalne obiady, wycieczki, wydarzenia imprezy.

E. Sprawdzanie

1. Bezwzglêdnie wszystkie osoby, które pragn¹ pracowaæ w Koœciele z osobami nieletnimi s¹ zobowi¹zane do:

a. Podpisania zgody na uzyskanie o nich informacji dotycz¹cych ich przesz³oœci.

Podpisanie œwiadczenia o zapoznaniu siê z *Regulaminem postêpowania dla osób pracuj¹cych z nieletnimi*

b. Wyra¿enia zgody na sprawdzenie przesz³oœci kryminalnej.

2. Dla osób, które przepracowa³y w parafiach lub szko³ach przez okres przynajmniej dwóch lat, sprawdzenie ich przesz³oœci kryminalnej bêdzie stanowi³o uzupe³nienie dokumentacji.

3. Od osób zg³aszaj¹cych siê do pracy bêd¹ ¿¹dane referencje oraz bêdzie z nimi przeprowadzona osobista rozmowa.

4. Ochotnicy, którzy pragną pracować z nieletnimi muszą przynależą do parafii przez okres przynajmniej 6 miesięcy. Wyjątek mogą stanowić rodzice dzieci, którzy w poprzedniej parafii wykazali się zdolnościami pracy wśród nieletnich.

F. Kontrolowanie programów

1. Rodzice są zachęceni aby uczestniczyć w programach Diecezji Joliet, w których uczestniczą ich dzieci. Jeżeli zechcą uczestniczyć w takich programach, powinni skontaktować się z dyrektorem szkoły lub właściwą osobą w administracji szkoły.
2. Należy zwrócić szczególną uwagę na programy sponsorowane lub prowadzone przez jedną osobę dorosłą lub osobę, która nie ukończyła 21 roku życia.
3. Zarządzający instytucjami kościelnymi muszą wiedzieć o wszystkich programach prowadzonych dla nieletnich w parafii lub szkole.
4. Osoby indywidualne nie mogą wprowadzać bez pozwolenia właściwego przełożonego (szkoły, nauczania religii, parafii) nowych programów, w których uczestniczyłyby osoby nieletnie.

G. Zgłaszanie nadużyć

Każda osoba pracująca w instytucjach kościelnych ma obowiązek zgłaszania do bezpośredniego przełożonego przypadków nie przestrzegania *Regulaminu postępowania dla osób pracujących z nieletnimi* przez osobę dorosłą.

Pewne osoby (księża, osoby odpowiedzialne za dzieci w szkole, personel medyczny, pracownicy socjalni, psychologowie, konsultanci, opiekunowie dzieci) według prawa Stanu Illinois uważane są szczególnie odpowiedzialne za zgłaszanie do DCFS wiarygodnych przypadków, w których mogło dojść do nadużyć fizycznych lub seksualnych dzieci.

H. Edukacja, dystrybucja i uznanie

Wymagane jest aby duchowni, osoby zakonne, pracownicy oraz ochotnicy, którzy pracują z nieletnimi otrzymali odpowiednie przygotowanie w programie ochrony nieletnich przed nadużyciami.

Nieletni, zatrudnieni jako pracownicy, oraz ochotnicy zostaną pouczeni o ich prawie do zgłaszania nadużyć zasad postępowania w stosunku do nieletnich.

Regulamin postępowania dla osób pracujących z nieletnimi jest przeznaczony dla wszystkich pracowników diecezjalnych, pracowników szkolnych jak też ochotników, oraz dla wszystkich rodziców, których dzieci uczęszczają do szkół parafialnych lub uczestniczą w programie nauczania religii. Dokument niniejszy znajduje się na diecezjalnej stronie Internetu: www.dioceseofjoliet.org.

Wszyscy pracownicy kołocielni s¹ zobowi¹zani do przestrzegania *Regulaminu postępowania dla osób pracuj¹cych z nieletnimi*.