



DIÓCESIS DE JOLIET

V Encuentro

SIGUIENTES PASOS:

Planeación Respuestas Pastorales

Organizado por la Oficina del Ministerio Hispano

Octubre 6, 2018

Our Lady of the Angels – Retreat House –

13820 Main Street, Lemont, IL

Facilitadores

Instituto para el Crecimiento y Desarrollo

www.instutegd.org



1. Table of Contents

Planeación de Respuestas Pastorales.....	3
Organizado por la Oficina del Ministerio Hispano.	3
Plan de Acción: Sigüientes Pasos.....	3
Informe Ejecutivo.....	3
EL PROCESO DE PLANIFICACION DE ACCIÓN QUE PROPUSIMOS E IMPLEMENTAMOS, CONTÓ CON LOS SIGÜIENTES PASOS.....	4
1. Identificando el logro.....	4
2. Análisis F.O.D.A.	5
3. Diálogo grupal.....	5
4. Calendarización de las acciones.....	6
Familias.....	7
Iglesia Inclusiva.....	8
ANÁLISIS FODA.....	9
Situación Actual y Proyecciones.....	10
Calendario Anual.....	11
Actividades del Primer Trimestre.....	12
Latino Young Adults.....	13
Iglesia: Viva, Unida y Misionera.....	14
ANALISIS FODA.....	15
Situación Actual y Proyecciones.....	16
Calendario Anual.....	17
Actividades del Primer Trimestre.....	18
Formación Pastoral.....	19
Formación Continua de.....	20
Discípulos Misioneros.....	20
ANALISIS FODA.....	21
Situación Actual y Proyecciones.....	22
Calendario Anual.....	23
Actividades del Primer Trimestre.....	24
Actividades Trimestrales.....	25
Actividades Trimestrales.....	26
Justicia Social.....	27
Verbo no Sustantivo.....	28

ANALISIS FODA.....	29
Situación Actual y Proyecciones	30
Calendario Anual.....	31
Actividades del Primer Trimestre.....	32
Actividades del Primer Trimestre.....	33
Calendario Anual Integrado	34
Resumen, Conclusiones y Recomendaciones	36
Rol de la persona líder de implementación	37

Planeación de Respuestas Pastorales

Organizado por la Oficina del Ministerio Hispano.

Plan de Acción: Sigüientes Pasos

Informe Ejecutivo

*El 6 de octubre de 2018 se reunieron representantes de varias parroquias de la Diócesis de Joliet para conversar sobre las cuatro áreas identificadas como prioridades a tratar en las actividades pastorales de las comunidades de fe. A la vez que conversaban, también estaban generando respuestas a la pregunta: **¿Cómo puede el EDP ayudar a parroquias y movimientos apostólicos a concretizar actividades ministeriales que respondan directamente a las cuatro prioridades pastorales encontradas en el proceso del V Encuentro diocesano?***

*“Las cuatro prioridades pastorales que surgieron del proceso diocesano del V Encuentro nos retan a enfocar nuestros esfuerzos ministeriales en las familias. **La familia** tal cual es vivida en la realidad cotidiana de los Hispanos Católicos en la Diócesis de Joliet. El equipo de EDP se da cuenta de la mayor necesidad de un ministerio específico para las familias a nivel parroquial, donde las estructuras de Iglesia acompañan y no meramente organizan actividades para las familias.*

*Un ministerio centrado en la familia con la participación intencional de **los jóvenes**, como un elemento integral de la familia, no como dos entidades separadas.*

*Un ministerio centrado en la familia donde todos los miembros, de todas las edades, reciben una **formación pastoral** adecuada a sus necesidades y realidades, con el objetivo de tomar el rol protagonista y comprometidos en la transformación de las realidades sociales y eclesiales, capaces de responder a los desafíos sociales y pastorales que impiden que los Hispan@s-Latin@s vivan su fe y desarrollen su potencial como miembros activos de la iglesia y la sociedad.*

*Un ministerio centrado en la familia encarnado en la **justicia social**, que abraza su llamado a ser Iglesia doméstica y decididamente sale a las periferias, con la alegría de ser llamado para el Discipulado Misionero.”*

Para generar esas respuestas, se siguió la metodología de participación[®] que propone el Instituto de Asuntos Culturales. Dicha metodología está basada en el método de consenso lo cual asegura que nadie dominará la conversación ni se trabajara sobre una sola idea, sino más bien el producto final será el fruto que el grupo entero de participantes haya generado. La metodología usada también aseguró tanto la diversidad de ideas, como la participación plena de todas las personas.

El proceso del día tuvo dos sesiones de trabajo por la mañana y dos por la tarde. Estuvo organizado con las siguientes actividades:

- 1) Visión practica compartida;
- 2) Análisis FODA;
- 3) Acciones por implementar; y
- 4) Calendarización de las acciones. En este reporte se podrán encontrar estos cuatro pasos para cada una de las cuatro áreas de enfoque.

EL PROCESO DE PLANIFICACION DE ACCIÓN QUE PROPUSIMOS E IMPLEMENTAMOS, CONTÓ CON LOS SIGUIENTES PASOS

1. Identificando el logro. (Para cada una de las cuatro prioridades pastorales previamente identificadas.) Este ejercicio crea una visión visual a corto plazo de los resultados y su impacto, y los proyectos para alcanzar esa visión.
 - A. **Familias.** Un ministerio específico a nivel parroquial, donde las estructuras de iglesia acompañan y no meramente organizan actividades para las **familias**.
 - B. **Jóvenes.** Un ministerio centrado en la familia con la participación intencional de los **jóvenes**, como un elemento integral de la familia, no como dos entidades separadas.
 - C. **Formación.** Un ministerio centrado en la familia donde todos los miembros, de todas las edades, reciben una **formación** pastoral adecuada a sus necesidades y realidades, con el objetivo de tomar el rol protagonista y comprometidos en la transformación de las realidades sociales y eclesiales, capaces de responder a los desafíos sociales y pastorales que impiden que los hispan@s-latin@s vivan su fe y desarrollen su potencial como miembros activos de la iglesia y la sociedad.
 - D. **Justicia Social.** Un ministerio centrado en la familia encarnado en la **justicia social**, que abraza su llamado a ser iglesia doméstica y decididamente sale a las periferias, con la alegría de ser llamado para el discipulado misionero.

El diagrama de **Identificación del logro** tiene este cuadro

IGLESIA INCLUSIVA

Formación Familiar	Unidad familiar	Iglesia Bilingüe	Decisiones Y Responsabilidades	Involucrar a los Jóvenes
Mas oportunidades a crecer espiritualmente	Convivencia a nivel familiar	Programas Diocesanos Bilingües	Be Part of Decision making with Diocese	Formación para Jóvenes
Continuation of faith with families	Retiros de Familias	Talleres De Formación Multicultural	Apoyo a Movimientos Pastorales Diocesanos	Programas para Jóvenes
Promover Vocaciones a La Vida Religiosa	Hora Santa Familiar	Recursos Bilingües	Ayuda a Familias en Crisis	Ministerio de Niños
Formación estudio Bíblico	Retiros por edades	Apoyo Familiar (programas bilingües)	Apoyo Psicológico nivel Parroquial	
Ministerios Apostólicos a Apoyen a La Parroquias	Actividades personas era edad	Programas Diocesanos Bilingües		

2. **Análisis F.O.D.A.** (Para cada una de las cuatro prioridades pastorales previamente identificadas.) La matriz FODA es una herramienta de análisis que puede se aplica a cualquier situación que esté actuando como objeto de estudio en un momento determinado del tiempo. Es como si se tomara una “radiografía” de una situación puntual de lo particular que se esté estudiando. FODA es un acróstico de **F**ortalezas, **O**portunidades, **D**ebilidades y **A**menazas. Las Fortalezas y Debilidades son los atributos que se traen (internos), mientras que las Oportunidades y las Amenazas son los atributos que se encuentran en el contexto (externos).

El diagrama de **Identificación del logro** tiene este cuadro

ANÁLISIS FODA

Fortalezas	Debilidades
<ul style="list-style-type: none"> Deseo de ser escuchado Laicos comprometidos Compartir nuestras raíces y culturas Trabajar en conjunto Unión de talentos Apoyo en formación Académica (ESCAP) Buen Liderazgo Criamiento Espiritual 	<ul style="list-style-type: none"> Poca presencia física del Obispo con la comunidad hispano Borrasas de comunicación entre nuestro líderes Mas participación del clero para crear unidad en las comunidades. Poco interés de participar en los programas. (comunidad) Escases de recursos para implementar nuevos programas Poco interés de participar en la formación de nuestros jóvenes

3. **Diálogo grupal** (4 grupos/áreas pastorales) Este paso se basa en la visión y el ejercicio FODA para enfocar al grupo en lo que están dispuestos a comprometerse a lograr. Declarar el compromiso asegura que los planes del grupo se basen en la realidad, realistas e inspiradores, y crea una base para el éxito. A la luz de la realidad actual, **¿cuál es el logro al que se compromete el grupo?** (Esto es crear el objetivo para el año. Aquí hay una variación entre la conversación a largo plazo a una conversación concreta para el año. También es de notar que no se trata de crear “trabajo” para otras personas, sino es una conversación que abre espacios para que las personas participantes tomen responsabilidad por la ejecución del plan.)
- Lluvia de ideas de acciones concretas apropiadas y necesarias para completar el logro anual
 - Organización de ideas con intenciones similares
 - Creación de una imagen o slogan que motive al grupo

<u>Situación Actual</u>	<u>Acciones (Logros)</u>	<u>Frutos Generados (Resultados)</u>
<ul style="list-style-type: none"> Tenemos Familias en riesgo de desintegración y de por falta de Dios en su vida, y por no conocer donde pedir ayuda. Falta de Unidad – Familiar Falta de Compromiso de Laicos y Clero. No hay recursos económicos. No hay suficiente participación de Laicos comprometidos. Poco participación e interés de aprovechar los programas existentes. 	<ul style="list-style-type: none"> Que cada Parroquia cree una lista de los recursos disponibles, tanto de formación como ayuda. Tener toda esa información Junta en una base de datos del departamento de Asuntos Pastorales. Hacer Campana de Información como en ferias, flyers, presentaciones en todas las parroquias. Programar el Calendario de la Parroquia al inicio del año con los retiros. 	<ul style="list-style-type: none"> Hacer una lista de recursos de ayuda y formación y crear una campaña para promoverlos en todas las Parroquias de la Diócesis. Agendar 3 retiros al año. Asistencia de mínimo de 10 Trabajo en conjunto Sacerdotes y laicos. Obtener ayuda específica para familias en Crisis. Formación pastoral familiar para laicos. Capacitación a nuestros líderes

4. Calendarización de las acciones (Incluyendo fechas trimestrales de monitoreo.) Al calendarizar las acciones de la lista las proyecciones, se muestra la secuencia de acciones visualmente, incluida la actividad de origen, las actividades en curso y cómo se verá la victoria que se han comprometido cuando se complete. Este paso también se nombra las personas que asumen la responsabilidad por hacer realidad la actividad.
- Organizar y nombrar equipos de implementación

Familias	Calendario 2018-2019			
	1 ^o Trimestre	2 ^o Trimestre	3 ^o Trimestre	4 ^o Trimestre
1. Formar un comité de Pastoral Familiar en cada Parroquia y Trabajar en Conjunto.	X			
2. Que cada Parroquia cree una lista de los recursos disponibles tanto de formación como ayuda.		X		
3. Tener toda la información en una misma base de datos del DEP asuntos Pastorales.		X		
4. Hacer campaña de información, en ferias Flyers y presentaciones en cada parroquia.			X	
5. Hacer invitaciones en Boletín y de persona a persona.			X	
6. Confirmar Participación y seguimiento.			X	
7. Programar el Calendario de cada Parroquia, al inicio del año con sus retiros.	X			
8. Buscar agencias, sponsors, para tener el apoyo para los retiros.		X		
9. Después de cada retiro y actividad evaluar.				X
10. Darles la motivación para seguir formándose.				X

A medida que las personas ven que han declarado públicamente su compromiso, se vuelve aún más claro quién está realmente comprometido con este plan de acción y, por lo tanto, su viabilidad y probabilidad de éxito. Si hay un equipo con una persona coordinadora, la responsabilidad se comparte y las personas se sienten menos abrumadas.

A continuación, presentamos el resumen del resultado final del trabajo elaborado. Cualquier pregunta o comentario, por favor comuníquense con el Instituto para el Crecimiento y Desarrollo al teléfono (312) 972-3326, o bien al correo electrónico adavila@institute.org

Agradecemos que hayan seleccionado al Instituto de Crecimiento y Desarrollo para facilitar este dialogo y la elaboración del plan de acción pastoral, así como su monitoreo durante los siguientes 12 meses.

Que Dios y la Virgen Santísima nos acompañe en esta jornada iluminándonos en la etapa de implementación.

Familias

2018

2019

<u>Formación Familiar</u>	<u>Unidad familiar</u>	<u>Iglesia Bilingüe</u>	<u>Decisiones Y Responsabilidades</u>	<u>Involucrar a los Jóvenes</u>
Mas oportunidades a crecer espiritualmente	Convivencia a nivel familiar	Programas Diocesanos Bilingües	Be Part of Decision making with Diocese	Formación para Jóvenes
Continuation of faith with families	Retiros de Familias	Talleres De Formación Multicultural	Apoyo a Movimientos Pastorales Diocesanos	Programas para Jóvenes
Promover Vocaciones a La Vida Religiosa	Hora Santa Familiar	Recursos Bilingües	Ayuda a Familias en Crisis	Ministerio de Niños
Formación estudio Bíblico	Retiros por edades	Apoyo Familiar (programas bilingües)	Apoyo Psicológico nivel Parroquial	
Ministerios Apostólicos a Apoyen a La Parroquias	Actividades para personas de la tercera edad	Programas Diocesanos Bilingües		
Programas post matrimoniales	Accept all families	Programas Culturales		
Retiros Familiares	Misas Familiares	Mas Liturgias		
Formación Prematrimonial	Escuela para padres			
Grupo de formación de parejas	Preparación para Familias Diversas			

Familias

ANÁLISIS FODA

Fortalezas <ul style="list-style-type: none">• Deseo de ser escuchado• Laicos comprometidos• Compartir nuestras raíces y culturas• Trabajar en conjunto• Unión de talentos• Apoyo en formación Académica (ESCAP)• Buen Liderazgo• Criamiento Espiritual	Debilidades <ul style="list-style-type: none">• Poca presencia física del Obispo con la comunidad hispano• Barreras de comunicación entre nuestro líderes• Mas participación del clero para crear unidad en las comunidades.• Poco interés de participar en los programas. (comunidad)• Escases de recursos para implementar nuevos programas• Poco interés de participar en la formación de nuestros jóvenes
Oportunidades <ul style="list-style-type: none">• Crecimiento de jóvenes en nuestra diócesis• La cultura le gusta celebrar• Fortaleza Familiar• Muchas riquezas y regalos• La manera del ministerio hispano• Sentido de pertenecer• Programas de Quinceañeras	Amenazas <ul style="list-style-type: none">• Social media• Miscommunication• Time management• Lead by example• Lack of resources (mental health)• No home behavior support system• Social economics

Familias

Situación Actual y Proyecciones

<u>Situación Actual</u>	<u>Acciones (Logros)</u>	<u>Frutos Generados (Resultados)</u>
<ul style="list-style-type: none"> • Tenemos Familias en riesgo de desintegración y de por falta de Dios en su vida, y por no conocer donde pedir ayuda. • Falta de Unidad – Familiar • Falta de Compromiso de Laicos y Clero. • No hay recursos económicos. • No hay suficiente participación de Laicos comprometidos. • Poco participación e interés de aprovechar los programas existentes • Barreras de comunicación entre nuestros líderes. • Escasez y poca disponibilidad de recursos para formación espiritual 	<ul style="list-style-type: none"> • Que cada Parroquia cree una lista de los recursos disponibles, tanto de formación como ayuda. • Tener toda esa información Junta en una base de datos del departamento de Asuntos Pastorales. • Hacer Campana de Información como en ferias, flyers, presentaciones en todas las parroquias. • Programar el Calendario de la Parroquia al inicio del año con los retiros. • Después de cada retiro evaluar todo el trabajo e ir cubriendo todo. • Hacer invitaciones en boletín y de persona a persona. • Confirmar participación y seguimiento. • Formar un Comité de Pastoral Familiar en cada parroquia, trabajar en conjunto. • Buscar agencia, sponsor para dirigir la ayuda. • Darles motivación para formarse. 	<ul style="list-style-type: none"> • Hacer una lista de recursos de ayuda y formación y crear una campaña para promoverlos en todas las Parroquias de la Diócesis. • Agendar 3 retiros al año. • Asistencia de mínimo de 10 • Trabajo en conjunto Sacerdotes y laicos. • Obtener ayuda específica para familias en Crisis. • Formación pastoral familiar para laicos. • Capacitación a nuestros líderes. <p>Continuación de formación espiritual después de los sacramentos.</p>
Familias		

Calendario Anual

Familias	Calendario 2018-2019			
Acción	1st Trimestre	2nd Trimestre	3rd Trimestre	4th Trimestre
1. Formar un comité de Pastoral Familiar en cada Parroquia y Trabajar en Conjunto.	X			
2. Que cada Parroquia cree una lista de los recursos disponibles tanto de formación como ayuda.		X		
3. Tener toda la información en una misma base de datos del EDP asuntos Pastorales.		X		
4. Hacer campaña de Información, en ferias Flyers y presentaciones en cada parroquia.			X	
5. Hacer invitaciones en Boletín y de persona a persona.			X	
6. Confirmar Participación y seguimiento.			X	
7. Programar el Calendario de cada Parroquia, al inicio del año con sus retiros.	X			
8. Buscar agencias, sponsors, para tener el apoyo para los retiros.		X		
9. Después de cada retiro y actividad evaluar.				X
10. Darles la motivación para seguir formándose.				X

Actividades del Primer Trimestre

ACCIÓN SISTEMÁTICA		Familias	NOMBRE DEL LOGRO (Que) <i>Obtener Ayuda Para Familias en Crisis</i>		
INTENCIÓN (Por qué) <i>Unidad y Formación Familiar</i>			FECHA DE INICIO: FECHA PARA COMPLETARLO:		
<u>PASOS DE IMPLEMENTACIÓN (Como)</u>		<u>QUIEN</u>	<u>CUANDO</u>	<u>DONDE</u>	
1) Formar un comité de Pastoral Familiar en cada parroquia que quiere participar. <ol style="list-style-type: none"> 1. Obtener lista de las Iglesias 2. Reportar las Iglesias a los miembros del equipo. 3. Redactar un escrito de la propuesta 4. Tener lista de parroquias interesadas. 5. Obtener Contacto de la persona clave para comunicación. 		Araceli Aurora Aurora Juan	30 enero		
2) Programar el Calendario de cada parroquia al Inicio del año con sus retiros y actividades.		Rosalía	30 enero		
<u>PERSONA COORDINADORA</u> Equipo	<u>Colaboradores claves</u> Peter Newburn	<u>Indicadores para evaluación</u>	<u>Presupuesto</u>	<u>Próxima reunión</u>	

Latino Young Adults

2018 2019

Iglesia: Viva, Unida y Misionera

<u>Cristo Vivo</u>	<u>Iglesia Viva</u>	<u>New Evangelization</u>	<u>Unión Espiritual</u>	<u>Acompañar Como en Emmaus</u>
Jóvenes expresando su fe	Jóvenes en la iglesia	Jóvenes Líderes Evangelizadores	Cristo Céntrico	Adultos caminando con jóvenes
Respect Faith journey	Libertad de expresión	Líderes Formados (mente Abierta)	Adoración Juvenil	Asesores with genuine intentions
Jóvenes en otras Parroquias	No juzgar	Joven Evangelizando Joven	Alegría Del Juvenil	Pastoral de conjunto
Servicios Sociales	Our voices taken Seriously	Jóvenes en salida	Espacio para oración Juvenil	De desde Para el Joven
Formación Para vivir La fe	Jóvenes motivados (no Forzados)	Leadership formation for Jóvenes	Jóvenes en diferentes encuentros	Jóvenes guiando a adultos
Faith Activities	Activas en la vida de la Parroquia	Jóvenes evangelizando comunidad entera	Facilitate encounters with Christ	Acompañamiento
Promover Formación Vocacional	Knowledge about Diocesan activities	Jóvenes Participando en sus ideas		
Formación bíblica	Jóvenes involucradas en catequesis			
Community Involvement opportunities jóvenes (sin grupos)	Respeto Personal			

Latino Young Adults

ANALISIS FODA

Fortalezas <ul style="list-style-type: none">• LYAN: Crea el espacio para expresarnos• ESCAP: Formación Pastoral• Fe y Vida: Formación Pastoral Juvenil• Jóvenes atraen a otros Jóvenes• Adultos Formados en Pastoral Juvenil• Hemos Respetado y valorado• Comunidad / iglesia joven• EDP: Aportación de ideas al nivel diocesano	Debilidades <ul style="list-style-type: none">• Mente cerrada• Miedo de expresión• Falta de confianza• Falta de apoyo• Falta de liderazgo compartido• Falta de comprensión• Falta de entendimiento acerca de la misión
Oportunidades <ul style="list-style-type: none">• Formación• Fondos• Voz• Trabajo• Apoyo Social• Apoyo Espiritual• Connections	Amenazas <ul style="list-style-type: none">• Medios de comunicación• Resalta carencias de la iglesia descartando sus virtudes• Falta de conocimiento, soporte y comunicación a nivel parroquial diocesano y eclesial• Falso entendimiento de lo que es la iglesia – dentro y fuera / judgement• Nuevas tendencias espirituales que no requieren compromiso a estructuras religiosas• Ataques a la familia• Individualismo• Falta de motivación

Latino Young Adults

Situación Actual y Proyecciones

<u>Situación Actual</u>	<u>Acciones (Logros)</u>	<u>Frutos Generados (Resultados)</u>
<ul style="list-style-type: none"> • LYAN • Sponsorship for Fe y Vida. • Respect and value our Culture. • Formed/Educated Leaders from our Parish Communities. • Openness to our work. 	<ul style="list-style-type: none"> • Fundraising initiatives. • Ask what funds we can count on, create a clear budget proposal. • Focus on the parish that we already do ministry with youth to make sure that it is pastoral juvenile. • Identify needs of Parish and Strengths • Identify the needs of the youth • Develop a working relationship with the priest • Listening session to decide what topics are interesting for youth and young adults. • Look for programs that exist and use what we can to form YA and youth. • Elizabeth and Edgar represent YA in EDP for the next 6 months, rotate at every 6 months. • Reps report back to LYAN • St. Alexander, St. Jude, St. Pius, St. Alexis: se comprometen a buscar el consejo pastoral. • Seek diocesan support when needed • Seek support from LYAN when needed. 	<ul style="list-style-type: none"> • Diocesan Budget for LYAN • Develop Pastoral juvenil at every parish • ESCAP for Jóvenes • Participation from Jóvenes in EDP • Parish council creates space for youth or young adult.
<p>Latino Young Adults</p>		

Calendario Anual

Latino Young Adults	Calendario 2018-2019			
<u>Acción</u>	<u>1st Trimestre</u>	<u>2nd Trimestre</u>	<u>3rd Trimestre</u>	<u>4th Trimestre</u>
WkSP Profetas E.	X			
Listening Session for Formation	X			
Formation for YA Leaders		X		
YA Leaders at EDP	X	X	X	X
YA Leaders in consejo Pastoral			X	
Budget Plan	X			

Actividades del Primer Trimestre

ACCIÓN SISTEMÁTICA		Latino Young Adults		NOMBRE DEL LOGRO (Que): <i>WKSP Profetase</i>	
INTENCIÓN: <i>Formación en la Pastoral Juvenil</i>				FECHA DE INICIO:	
				FECHA PARA COMPLETARLO: NOV 3	
<u>PASOS DE IMPLEMENTACIÓN (Como)</u>		<u>QUIEN</u>	<u>CUANDO</u>	<u>DONDE</u>	
1. Hacer el Plan.		Elizabeth B.	NOV 3		
2. Repasar, Profetas de Esperanza.		Equipo	NOV 3		
3. Material		Comités	NOV 3		
4. Propaganda		Mayra G.	NOV 3		
5. Buscar Espacio		Mayra G. William B.	NOV 3		
6. Formar equipos de Trabajo		Elizabeth B.	NOV 3		
7. Coro		Mayra Isidoro	NOV 3		
8. Sacerdote		Elizabeth B.	NOV 3		
9. Fecha		11-12-13 January			
<u>PERSONA</u> COORDINADORA Elizabeth B.	<u>Colaboradores claves</u> Mayra, Carlos y Jose R	<u>Indicadores para evaluación</u> All Team	<u>Presupuesto</u>	<u>Próxima reunión</u>	

Formación Pastoral

2018

2019

Formación Continua de
Discípulos Misioneros

<u>FORMACIÓN INTEGRAL BILINGÜE</u>	<u>MINISTERIO DE FORMACIÓN DIOCESANO</u>	<u>PASTORAL DE CONJUNTO INTENCIONAL</u>	<u>ESCAP</u>	<u>RED DE RECURSOS FORMATIVOS</u>
<i>La que Impulsa</i>	<i>Mas importante</i>	<i>Lo que más Beneficia</i>	<i>Mas Dificil</i>	<i>La más fácil</i>
Apoyo Financiero P/Formación De Lideres	Escuela Formación integral de Parroquial diocesana	Clero-Diocesano trabajando en Conjunto	Edificio Bien Equipado Para Formación	Formalizar Directorio De Recursos Diocesano
Equipo De Formación Diocesano	Escuela Parroquial y Diocesana	Formación Litúrgica en español	Family Friendly Pastoral Formation	Compartir Recursos Parroquia Diócesis
Formación Diaconal en español	Equipo de formación Parroquial	Personas Certificadas en Biblia	Facilitar-Paso Formación a La Practica	Formalizar Directorios de recursos Parroquiales
Programa Oficial de Formación Pastoral	Formación Vocacional en español	Programa de Formación Integral Es-I-P-H		
Incrementar Personal Hispano Para Formación				

Pastoral

ANALISIS FODA

Fortaleza <ul style="list-style-type: none">• Existe un equipo Diocesano Pastoral• ESCAP a nivel Diócesis• Parroquias involucradas / integradas• Oficina Hispana Diocesana• Capacitación para EDP• Diáconos Hispanos en Formación• Pastoral Juvenil en formación• Motivación en el Pueblo Hispano	Debilidades <ul style="list-style-type: none">• Falta de conocimiento de la tecnología• Miedo al rechazo• Falta de perseverancia• Falta de iniciativa• Competencia negativa• No querer compartir dones, talentos y recursos• Falta de Coherencia
Oportunidades <ul style="list-style-type: none">• Universidades con Formación pastoral• Instituciones – Fe y vida• Recursos: Becas, Donativos material• Encuentro Nacional Ha abierto puertas• Reuniones Nacionales e internacionales – Jóvenes, Familias, Catequistas...• Programas de Formación – Bíblica, Liturgia etc.	Amenazas <ul style="list-style-type: none">• Exigir demasiado• Falta de compromiso Laical y Clerical• Amenaza de Generalizar Formación (one side fits all)• Poca gente preparada para formación• Directos responsables no quieren responder o hacer camino para responder• Falta de voluntad (asignar dinero)• Que no nos crean capaces.

Situación Actual y Proyecciones

<u>Situación Actual</u>	<u>Acciones (Logros)</u>	<u>Frutos Generados (Resultados)</u>
<ul style="list-style-type: none"> • Falta de comunicación Inter diocesano. • ESCAP • Se estén Abierto Espacios especificar de formación: e.g. Biblia Liturgia. 	<ul style="list-style-type: none"> • Recopilar en un solo lugar todos los recursos formativos disponibles y distribuirlos en las Parroquias. • Reevaluar el programa formalizar el equipo de formación y ese mismo equipo debe trabajar en las Relaciones Publicas del Programa. • Calendar dos entrenamientos para ministros litúrgicos – related. Continuar formación bíblica. 	<ul style="list-style-type: none"> • Directorio de Recursos disponible. • Terminar el 2019 con es ? en trime año de ESCAP. <i>(no era muy legible. Debe ser revisado=)</i> • Formalizar entrenamientos Litúrgicos y Bíblicos.
<p>Pastoral</p>		

Calendario Anual

Pastoral	Calendario 2018-2019			
Acción	<u>1st Trimestre</u>	<u>2nd Trimestre</u>	<u>3rd Trimestre</u>	<u>4th Trimestre</u>
Directorio de recursos.	Periodo de tiempo compilación de la info.	Borrador Revisar, Editor	Listo Diseño de campana	Disponible Para todos
Calendarizar dos entrenamientos Liturgicos-related Continuar formación Bíblica. <i>(Revisar estas acciones)</i>	Identificar personal Certificado.	Calendarizar Lugar, hora, requisitos. Campaña de promoción	Talleres	Talleres
ESCAP – Definimos currículo, para nuevos estudiantes.	Como este equipo de formación puede ayudar a la diócesis a estar informado sobre “ESCAP”			

Actividades del Primer Trimestre

ACCIÓN SISTEMÁTICA		Pastoral 1	NOMBRE DEL LOGRO (Que) Directorio de Recursos		
INTENCIÓN (Por qué) <i>Publicar Directorio Oficial</i>			FECHA DE INICIO: FECHA PARA COMPLETARLO:		
<u>PASOS DE IMPLEMENTACIÓN (Como)</u>		<u>QUIEN</u>	<u>CUANDO</u>	<u>Otros Detalles</u>	
1. Periodo de Tiempo compilación de información para Directorio		William Becerra EDP de Formación	Enero – marzo 2019	Reunirnos en diciembre 2018 para creación del	
2. Borrador, Revisión edición de Calendario.		William Becerra EDP de Formación	APR – Jun	Revisión, Editorial para verificación de contenido.	
3. Completar Directorio Diseño de campana		William Becerra EDP de Formación	July - Sept	Versión Final	
4. Implementation (Publication)		William Becerra EDP de Formación	Oct - Dic	Presentación explicación del directorio disponibilidad a todos	
<u>PERSONA COORDINADORA</u> W. Becerra	<u>Colaboradores claves</u> EDP de Formación	<u>Indicadores para evaluación</u> Revisión mensual de estados en medio de comunicación	<u>Presupuesto</u>	<u>Próxima reunión</u>	

Actividades Trimestrales

ACCIÓN SISTEMÁTICA		Pastoral 2	NOMBRE DEL LOGRO (Que) <i>Formalizar entrenamientos Para ministerios Litúrgicos</i>		
INTENCIÓN (Por qué) <i>Plan de capacitación formar a ministerios Litúrgicos</i>			FECHA DE INICIO: FECHA PARA COMPLETARLO:		
<u>PASOS DE IMPLEMENTACIÓN (Como)</u>		<u>QUIEN</u>	<u>CUANDO</u>	<u>Otros Detalles</u>	
1. Calendarizar 2 entrenamientos relacionados a Liturgia.		W.B. / M.H. EDP de Formación	Enero – Marzo	Creación de un calendario enfocado en Capacitar a servidores ministeriales Litúrgicos.	
2. identificar Personal		William Becerra EDP de Formación	Enero – Marzo		
3. Continuar Formación Bíblica		William Becerra EDP de Formación	APR – Jun	Mantienen la participación de curso bíblico existente.	
4. Talleres			Agosto- Nov	Implementar talleres a nivel Regional o Parroquial dependiendo necesidad	
<u>PERSONA COORDINADORA</u> Equipo, W. Becerra	<u>Colaboradores claves</u> EDP de Formación	<u>Indicadores para evaluación</u> Participación active y cuantitativa en talleres.	<u>Presupuesto</u>	<u>Próxima reunión</u>	

Actividades Trimestrales

ACCIÓN SISTEMÁTICA		Pastoral 3	NOMBRE DEL LOGRO (Que) Terminar <i>el 2019 con 25 estudiantes en el Primero año ESCAP</i>		
INTENCIÓN (Por qué) Perseverancia y Continuarán en curso.				FECHA DE INICIO: FECHA PARA COMPLETARLO:	
<u>PASOS DE IMPLEMENTACIÓN (Como)</u>			<u>QUIEN</u>	<u>CUANDO</u>	<u>Otros Detalles</u>
1. Evaluar el plan de ESCAP			Parroquias con Alumnos de ESCAP W.B.	2018	NOV. 2018 Cada parroquia evaluar estudiantes de ESCAP
2. Definir currículo para nuevos estudiantes.			William Becerra EDP de Formación	2018	
3. Realizar un Plan de relaciones públicas para información del programa.			William Becerra EDP de Formación	Enero – Marzo	Para que todos conozcan el objetivo y propósito Ed ESCAP
<u>PERSONA COORDINADORA</u> Equipo, W. Becerra	<u>Colaboradores claves</u> EDP de Formación	<u>Indicadores para evaluación</u> Personas Alumnos con certificación	<u>Presupuesto</u>	<u>Próxima reunión</u>	

Justicia Social

2018

2019

Verbo no Sustantivo

<u>Red De Justicia</u>	<u>Abogacía</u>	<u>Integración</u>	<u>Servicios</u>	<u>Evangelización</u> <u>Formación</u>
<i>Lo más importante</i>	<i>Lo Mas Beneficiosa</i>	<i>La más difícil</i>	<i>Lo más impulsa</i>	<i>Lo más Fácil</i>
Network of Justicia Social	Abogacía de Inmigración	Integración Social	Medicare for all	Identificar Lideres con Pasión a la Justicia social
Información De Recursos (booklet)	Grupo De Abogacía (legislación)	Consejería de Auto estima	Access to quality Health Care to all	Educación de Justicia (Lideres) Social
App Info Sobre redadas	Reforma Migratoria	Higher Education	Elder Care	Iglesia Evangelizadora de Justicia Social
Parish Social Justice teams	Familias Unidas (inmigración)	Derechos Laborales	Free Education to College	Incluir otras áreas de justicia Social
Define Justicia Vs Caridad	DACA	Información para el retiro	Transportación Publica	
Relaciones con Políticos	Extensión de TPS			

Justicia Social

ANALISIS FODA

<p>Fortaleza</p> <ul style="list-style-type: none">• Apoyo del Párroco• Grupo de Justicia Social• Líderes religiosas y laicos• Comunidad que apoya• Visión y Plan estratégico• Recursos proveídos por la Diócesis• Entrenamiento de Parroquia / Diócesis	<p>Debilidades</p> <ul style="list-style-type: none">• Comunidad inmigrante – objeto de injusticia• Falta de unidad• Exclusión• Falta de Interés e iniciativa• Egoísmo, conformismo• Miedos...• Falta de comunicación y falta de educación, falta de recursos
<p><u>Oportunidades</u></p> <ul style="list-style-type: none">• Impacto del V encuentro• Líder Comprometido• Somos Grupo más grande• Somos comprometidos• Grupo étnico más joven• Familia Extendida• Identidad y Costumbres Compartidas	<p>Amenazas</p> <ul style="list-style-type: none">• Racismo Estructural• Language Barrier• Política de hoy• Acceso de Párroco• Falta Recursos• Falta de organización / compromiso• Falta de apoyo de ministerios existentes• Falta de preparación monetario

Justicia Social

Situación Actual y Proyecciones

<u>Situación Actual</u>	<u>Acciones (Logros)</u>	<u>Frutos Generados (Resultados)</u>
<ul style="list-style-type: none"> • Solo uno grupo de Paz y Justicia • No existence of network, not many parish social action groups. • Ignorancia en Justicia Social de Sacerdotes. • Catholic Charities tiene consejeros. • Great need for assistance • In some churches lack of official Hispanic ministry. 	<ul style="list-style-type: none"> • Identificar Líderes comprometidos. • Comunicar la necesidad de un grupo de Justicia Social • Capacitar a los líderes. • Establecer una relación con organizaciones. • Establecer recursos Y comm. To Parish. 	<ul style="list-style-type: none"> • Establecer grupo de Paz y Justicia Social en cada Parroquia. • Identify and act of other Social Justice issues other than immigration • Formar a las Líderes de Paz y Justicia. • Establish access to consejería en las Iglesias. • Establish advocacy groups. • Libro de APP recursos by region (human services).
Justicia Social		

Calendario Anual

Justicia Social	Calendario 2018-2019			
Acción	1st Trimestre	2nd Trimestre	3rd Trimestre	4th Trimestre
Identificar Líderes comprometidos.	X			
Comunicar la necesidad de un grupo de Justicia Social		X		
Capacitación para líderes.		X	X	
Establecer una relación con organizaciones.	X	X	X	X
Establecer una relación con organizaciones.			X	
Establecer recursos y comunicarlo a las parroquias.			X	X

Actividades del Primer Trimestre

ACCIÓN SISTEMÁTICA		Justicia Social	NOMBRE DEL LOGRO (Que) <i>Establecer relación con organizaciones</i>		
INTENCIÓN (Por qué) <i>Booklet of Resources</i>			FECHA DE INICIO: FECHA PARA COMPLETARLO:		
PASOS DE IMPLEMENTACIÓN (Como)		QUIEN	CUANDO	DONDE	
1. Identify orgs. And contacts already existent.		Karina	Nov. 2, 2018		
2. Confirm / Update Contacts		Lizzeth Karina Maricela	Nov. 8, 2018		
3. Description of Services- organized by region or county.		Lizzeth Karina Maricela	Nov. 29, 2018		
PERSONA COORDINADORA Karina	Colaboradores claves <i>Lizzeth, Maricela</i>	<u>Indicadores para evaluación</u> Alex	Presupuesto	Próxima reunión	

Actividades del Primer Trimestre

ACCIÓN SISTEMÁTICA		Justicia Social	NOMBRE DEL LOGRO (Que) Identificar <i>Lideres Comprometidos</i>		
INTENCIÓN (Por qué) <i>Form a network of Social Justice</i>			FECHA DE INICIO: FECHA PARA COMPLETARLO:		
<u>PASOS DE IMPLEMENTACIÓN (Como)</u>		<u>QUIEN</u>	<u>CUANDO</u>	<u>Otros Detalles</u>	
1. organize list of interested, so leaders who participated in V Encuentro		Manuela	Oct. 31 st , 2018	Distribute list to group OT. 31 st , 2018	
2. Call leaders, ask them to identify S.J. leaders in their parish.		Alejandra Manuel Lizzeth Edith	Nov. 16 th , 2018	Meeting Dec. 7 th @ 6:30pm BCC	
<u>PERSONA COORDINADORA</u> Edith	<u>Colaboradores claves</u> Eulalia Veronica	<u>Indicadores para evaluación</u> Alex	<u>Presupuesto</u>	<u>Próxima reunión</u>	

Calendario Anual Integrado

Calendario 2018-2019				
Acción	<u>1st</u> Trimestre	<u>2nd</u> Trimestre	<u>3rd</u> Trimestre	<u>4th</u> Trimestre
Familias				
1) Formar un comité de Pastoral Familiar en cada Parroquia y Trabajar en Conjunto.	X			
2) Que cada Parroquia cree una lista de los recursos disponibles tanto de formación como ayuda.		X		
3) Tener toda la información en una misma base de datos del DEP asuntos Pastorales.		X		
4) Hacer campaña de Información, en ferias Flyers y presentaciones en cada parroquia.			X	
5) Hacer invitaciones en Boletín y de persona a persona.			X	
6) Confirmar Participación y seguimiento.			X	
7) Programar el Calendario de cada Parroquia, al inicio del año con sus retiros.	X			
8) Buscar agencias, sponsors, para tener el apoyo para los retiros.		X		
9) Después de cada retiro y actividad evaluar.				X
10) Darles la motivación para seguir formándose.				X
Latino Young Adults				
11) WkSP Profetas E.	x			
12) Listening Session for Formation	x			
13) Formation for YA Leaders		x		
14) YA Leaders at EDP	x	x	x	x
15) YA Leaders in consejo Pastoral			x	
16) Budget Plan	x			
Formación Pastoral				

Calendario 2018-2019

Acción	<u>1st</u> Trimestre	<u>2nd</u> Trimestre	<u>3rd</u> Trimestre	<u>4th</u> Trimestre
17) Directorio de recursos.	Periodo de tiempo compilación de la info.	Borrador Revisar, Editor	Listo Diseño de campana	Disponible Para todos
18) Calendarizar dos entrenamientos Liturgicos-related-Contiuar formación Bíblica.	Identificar personal Certificado.	Calendarizar Lugar, hora, requisitos. Campaña de promoción	Talleres	Talleres
19) ESCAP – Definimos currículo, para nuevos estudiantes.	Como este equipo de formación puede ayudar a la diócesis a estar informado sobre “ESCAP”			
Justicia Social				
20) Identificar Líderes comprometidos.	X			
21) Comunicar la necesidad de un grupo de Justicia Social		X		
22) Capacitación para líderes.		X	X	
23) Establecer una relación con organizaciones.	X	X	X	X
24) Establecer una relación con organizaciones.			X	
25) Establecer recursos y comunicarlo a las parroquias.			X	X

Resumen, Conclusiones y Recomendaciones

El sábado 6 de octubre de 2018 se llevó a cabo la conversación sobre la Planeación de Respuestas Pastorales. Podría decirse que el logro más grande de esta experiencia fue el compromiso y el nivel de participación de las personas presentes. A pesar de estar tratando cuatro temas a un mismo tiempo, con un número considerable de personas, el compromiso de estas hizo que la actividad fuera todo un éxito en múltiples aspectos.

La actividad ha generado este documento de trabajo. Es un plan de acción y puede tratarse como un listado y cronograma de actividades para hacer realidad las formas de apoyar al resto de las comunidades que estaban representando las personas participantes.

El trabajo aquí presentado, es el resultado de varias horas de conversaciones que se basaron en el reconocimiento de que las personas son únicas e irrepetibles y que por consiguiente cada una trae algo valioso a la conversación y que, sin su aporte, la conversación estaría incompleta. Cada una de las cuatro prioridades pastorales ahora tiene unas actividades específicas, calendarizadas y con equipos de trabajo respectivos, que ayudaran en la implementación y monitoreo a lo largo del próximo año.

Para asegurar el éxito de esta actividad, hacemos las siguientes recomendaciones:

1. Que entre las personas coordinadoras de cada actividad se invite a alguien a tomar la coordinación general para crear relaciones claras de responsabilidad mutua. Al final de este documento incluimos una descripción de lo que es un líder de implementación.
2. Que se cree un sistema operativo para monitorear regularmente (cada 2 semanas) el progreso y situaciones por atender para maximizar los frutos posibles.
3. Que las personas coordinadoras de las actividades se reúnan mensualmente para monitorear el progreso de la coordinación.
4. Que utilicen al Instituto de Crecimiento y Desarrollo como un recurso disponible para apoyarles en la ejecución del Plan.
5. Que documenten cada reunión que tengan sobre la implementación de este plan con la intención de identificar lo que esta funcionando y lo que no esta funcionando para hacer los ajustes necesarios.
6. Que comiencen a diseñar una evaluación anual para medir la eficiencia y eficacia con la que han aprovechado sus talentos.

“Todo es posible para el que cree”

(Mc 9,23b)

Rol de la persona líder de implementación

Visión general

La persona líder de implementación del Plan de acción está designada para coordinar la implementación del plan de acción.

Objetivo general de la persona coordinadora:

Asegurar que los diferentes equipos implementen efectivamente las Acciones diseñadas.

Descripción del rol de líder de implementación FSP:

- Mantener el calendario de implementación, por ejemplo, programar reuniones regulares de implementación.
- Monitorear el progreso con las personas líderes en cada prioridad pastoral, la situación actual de la implementación y conversar sobre cómo superar los obstáculos cuando surgen.
- Facilitar la conversación para evaluar los logros / resultados y ajustar el plan de acción de manera apropiada.
- Comunicarse con la Oficina del Ministerio Hispano regularmente para revisar el progreso y resolver problemas e identificar oportunidades en cada circunstancia.
- Comunicarse con el Instituto de Crecimiento y Desarrollo cuando necesite ayuda con una iniciativa específica en el plan
- Preparar reportes para la reunión periódica de actualización de la implementación del plan.



Instituto para el Crecimiento y Desarrollo
(Personal, Ministerial y Profesional)

www.institutegd.org

adavila@institutegd.org

(312) 972-3326

(La página de internet estará disponible el 1 de Noviembre de 2018)

